

АННА КАСЬЯНЕНКО: ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ МОЛОДЁЖЬ – ЗНАЧИТ ИНВЕСТИРОВАТЬ В БУДУЩЕЕ ОТРАСЛИ



ли заложены ранее и которые уже стали главными принципами для компании. В настоящее время у нас в приоритете, в первую очередь, сохранение тех направлений и показателей, которые мы имеем, и, безусловно, дальнейшее их развитие.

– Кадровый голод, пожалуй, проблема для всех сфер бизнеса. Как с этим справляетесь? Какие меры принимаете, чтобы молодёжь возвращалась в село, чтобы приезжали молодые специалисты?

– Действительно, невозможно отрицать существование дефицита кадров, это большая проблема – специалистов не хватает. Сегодня мы ищем людей, способных думать, учиться, и, конечно же, чтобы они были порядочными, и уже таких специалистов воспитываем под себя, потому что, как показывает практика, порой вырастить с нуля проще, чем перевоспитать. У нас есть стратегия в работе с молодёжью: мы берём их на производство ещё «детьми», приглашая на оплачиваемую практику, предоставляем жильё и питание на этапе обучения.

Те, кто проявил себя, получают приглашение на хорошо оплачиваемые рабочие места. И в дальнейшем студенты переводятся либо на заочную форму обучения, совмещая учебный процесс с работой, либо приходят к нам после обучения.

Также мы приглашаем на работу, в соответствии с законодательством РФ, школьников, у которых есть желание работать, потому что, я считаю, если ребёнок хочет работать, то наша прямая обязанность дать ему такую возможность. Нельзя запрещать, потому что это может повлиять на веру в свои возможности, и у ребёнка в дальнейшем может пропасть стремление научиться чему-то новому не в теории, а на практике.

Кроме того, как правило, школьники приходят, чтобы заработать деньги. И если у ребёнка стоит такая цель, и ему нужны свободные средства на какие-либо карманные расходы, он в любом случае найдёт место, где сможет их получить. Соответственно моя задача, как социально ответственного руководителя, заботиться о подрастающем поколении и показывать правильный путь для достижения данной цели.

Все знают моё трепетное отношение к практикантам, к студентам, к молодым специалистам, и я благодарна нашим сотрудникам за ту ответственность, которую они берут на се-

«**ВСЕГДА ЕСТЬ КУДА ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ, А НЕ ПРОСТО ВЗЯТЬ И ОСТАНОВИТЬСЯ НА УЖЕ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ.**»

бя, обучая «молодые кадры», это действительно колоссальный труд.

Безусловно, попадают разные молодые люди: бывают совсем разгильдяи, бывают и те, кто обладает высокой степенью самоорганизации. Но могу точно сказать, что я даже уже не помню, когда в последний раз кто-то просто просил поставить печать за практику, не проходя её. Большинство ищет именно возможность почувствовать свою специальность, свою профессию, получить опыт, и я считаю, что предоставлять все достойные условия для этого необходимо. Да, предоставление оплачиваемой практики, жилья и питания – это затраты предприятия, но они являются инвестициями в будущее компании и всей сельскохозяйственной отрасли.

– Вы вошли в Палату молодых законодателей при Совете Федерации. Как будет складываться ваша работа как человека, непосредственно работающего в АПК и знающего о его проблемах изнутри? Как происходит сотрудничество и взаимодействие с новыми коллегами, возможно, уже есть в планах предложения о каких-либо инициативах, направленных на поддержку сельхозтоваропроизводителей?

– В первую очередь хотела бы сказать, что для меня большая честь представлять наш регион в Палате молодых законодателей при Совете Федерации РФ, я благодарна правительству области за то, что внесли мою кандидатуру, и, конечно же, Валентине Ивановне Матвиенко за то, что меня утвердили.

Как многократно было озвучено на Форуме «Молодёжь XXI века: сберегая наследие, развивая сотрудничество, приближая будущее», который прошёл в середине мая, наша Палата – это большая команда большой страны, это почувствовали все. И мы по-

О продовольственной безопасности, сельском хозяйстве, принципах компании и перспективах развития мы поговорили с генеральным директором СЗАО «СКВО», одного из лучших предприятий Ростовской области. Текст: Юлия Морозова

– Предприятию СЗАО «СКВО» исполнилось 102 года. Уже можно говорить о сложившихся традициях, какие они? Что в приоритете?

– Важной традицией для нашей компании многие годы является прежде всего бережное отношение к ресурсам, которые мы имеем, к нашей земле, к нашим людям. Мы ценим то, что каждый работник приходит на работу и делает одно общее дело вместе

с другими сотрудниками – развивает предприятие, то, что мы команда единомышленников. Могу сказать, что это всё – действительно наши ценности, которым мы следуем уже на протяжении долгого времени, мы чтим память обо всём светлом, что было при моём отце, Владимире Михайловиче Касьяненко, который руководил предприятием около 25 лет, и продолжаем сохранять те традиции, которые бы-



▲ Общая посевная площадь – 16 373 га. Земли отведены под выращивание озимой пшеницы, подсолнечника, кукурузы, гороха, льна, многолетних трав.

лучили огромную поддержку со стороны председателя Совета Федерации Валентины Ивановны Матвиенко, от первого заместителя председателя Комитета СФ по социальной политике, сенатора Александра Георгиевича Варфоломеева, который курирует нашу Палату, а также от председателя палаты молодых законодателей Александра Сергеевича Сапронова. И, конечно, хотела бы отметить благодарностью за слаженную работу всех коллег, с которыми мы погружались во все рабочие процессы во время проведения Форума.

Члены Палаты молодых законодателей – это в основном молодые люди до 35 лет, и тем не менее все они с горящими глазами, неравнодушные специалисты и профессионалы каждый в своей области: это врачи, учителя, экономисты, юристы, предприниматели, государственные служащие – люди из различных отраслей, из разных сфер занятости. Это всё люди, которые знают проблемы изнутри, что очень важно.

Я как руководитель сама знаю, что невозможно погрузиться в проблему из глубины, а эта площадка, безусловно, возможность для нас донести реальные проблемы и быть услышанными. Сейчас мы видим то, что уже есть определённые законодательные инициативы, внесены поправки, приняты новые законы – и это сделано совместно с Палатой молодых законодателей.

Со своей стороны я также внесла определённые предложения, которые будут оформлены в инициативу от Палаты. Я только в самом начале своей работы в этом направлении и надеюсь, что принесу пользу сельскохозяйственной отрасли Ростовской области, которую я представляю.

– Сложно представить, как молодая женщина управляет таким огромным предприятием. Согласны с мнением, что успешный менеджмент не имеет пола? Или всё же женщина более чуткая, ответственная, легче реагирует на изменения?

▶ На предприятии получают 42 тонны молока в сутки, а четыре года назад 5–6 тонн.

« КОГДА-ТО
ДЛЯ НАС КАЗАЛОСЬ
НЕВОЗМОЖНЫМ
ПОЛУЧИТЬ
СОХРАННОСТЬ ТЕЛЯТ
НА УРОВНЕ 99–100%,
А СЕГОДНЯ МЫ
ЕЁ ПОЛУЧИЛИ.

– Я придерживаюсь мнения, что на работе есть профессионал, есть специалист, есть руководитель – и эти слова не имеют пола. Исторически есть масса примеров, когда успешными руководителями становились как женщины, так и мужчины. Здесь, конечно же, критерием являются показатели производства и отношение людей. Эти вещи абсолютно не зависят от гендерной принадлежности любого руководителя, здесь важно быть человеком. И хотела бы отметить, что несмотря на то, что я стала руководителем в достаточ-

но молодом возрасте – в 24 года, после того как ушёл из жизни мой отец, к тому моменту мой стаж работы именно в сельскохозяйственной отрасли составлял почти 10 лет. Я начала работать сразу после первого курса, начинала с самых первых ступеней служебной иерархии и выросла до помощника руководителя по вопросам экономики, и именно приобретённый опыт позволяет мне находить решения и выходы из различных ситуаций, которые складываются на производственных процессах, а не факт принадлежности к тому или иному полу.

– Мы много говорим о продовольственной безопасности страны, и ваше предприятие, безусловно, является её неотъемлемой частью. Довольны ли вы текущими показателями компании? Каким вы видите его дальнейшее развитие?

– Я перфекционист и поэтому достаточно сложно всегда быть довольной чем-то. Я не позволяю себе в полной мере насладиться полученным результатом и всегда вижу, что ещё можно было бы сделать, что ещё не сделано или то, что позволило бы получить ещё лучший результат от того, что мы имеем сегодня. Всегда есть куда двигаться дальше, а не просто взять и остановиться



СПРАВКА

Основные направления деятельности предприятия: растениеводство, семеноводство, животноводство (молочная товарная ферма и свиноводческая товарная ферма). Общая посевная площадь – 16 373 га. Земли отведены под выращивание озимой пшеницы, подсолнечника, кукурузы, гороха, льна, многолетних трав.

За последние годы пройден серьёзный путь развития в животноводческом секторе. В 2020 году СЗАО «СКВО» получило награду Министерства сельского хозяйства РФ как лучшее предприятие по развитию отраслей животноводства.

Показатели: общая численность КРС составляет 3175 голов, из которых дойное стадо – 1500 голов, объём производства в 2021 году составил около 10 688 тыс. тонн молока в год. На предприятии получают 42 тонны молока в сутки, а четыре года назад 5–6 тонн. Несмотря на рост производства, молоко предприятия СЗАО «СКВО» всё так же отличают качественные органолептические показатели (содержание соматических клеток в молоке – 100, показатели жира и белка – 4,45% и 3,5% соответственно) и оно подходит для производства детского питания.

на уже достигнутых результатах. Кроме того, производственные показатели и их достижение являются своеобразным допингом. Достигаешь в растениеводстве и животноводстве поставленных целей, сразу же появляются новые. Например, когда-то для нас казалось невозможным получить сохранность телят на уровне 99–100%, а сегодня мы её получили. Теперь мы хотим, чтобы телята были только девочками, и сейчас усиленно работаем над этим. Или, например, получая телочек от нетелей, мы теперь говорим о том, что хотим их получать и от коров, всё это – постоянное развитие. Более того, специалисты приходят со своими предложениями, идеями относительно стратегии развития разных направлений, они хотят что-то попробовать, я всегда даю возможность нашей команде расти и благодарна им за то, что мы растём вместе.

Никто из наших специалистов никогда не получил отказ поехать на семинар прослушать лекции, компания всегда берёт эти затраты на себя, и это действительно очень важно. Поэтому, конечно же, мы видим своё развитие в повышении уровня уже существующих направлений, и я надеюсь, что та программа импортозамещения, которая сейчас актуальна в нашей стране, и сохранение продовольственной безопасности позволит нам развить новое направление – переработки. Эта та цель, к которой шёл мой отец, и которую я тоже поставила перед собой.