

Анна Касьяненко: «Подготовка кадров – это инвестиции в сектор АПК»



имеющиеся технические возможности. В итоге увеличение данного периода привело к потере качества и количества. И если количественные потери были минимальными (урожайность составила 62 ц/га), то качественные характеристики пострадали (если в начале уборки протеин в пшенице составлял 14,5, то далее этот показатель находился уже в диапазоне от 14,5 до 12). В целом мы можем говорить, что в этом году получен нормальный результат, но, конечно, это не то качество, на которое мы рассчитывали.

Если говорить о молочном производстве хозяйства, то это одно из самых динамично развивающихся направлений, это связано с постоянным совершенствованием технологий выращивания животных и их содержания, а также с технической оснащенностью. В 2015 году молочный комплекс давал всего 5 тонн молока в сутки, а в 2023 году уже 57 тонн ежедневно.

Мы колоссальное внимание уделяем здоровью животных. Выстроена технология кормления, воспроизводства, повышен комфорт содержания, от которого напрямую зависит самочувствие поголовья и показатели удоя, проводится активная работа с генетикой стада.

Что касается мясного животноводства, на данный момент производим более 2,7 тысячи тонн свинины в живом весе в год, а в 2015 году этот показатель был на уровне 1,5 тысячи.

Также предприятие как самостоятельно, так и с участием профильных организаций активно занимается выращиванием семенного материала для улучшения качественных и количественных показателей урожайности зерновых культур.

– Какая материально-техническая база у предприятия?

– Мы ежегодно проводим работы по обновлению и расширению своих производственных мощностей. На данный момент уже существенно обновлен парк сельхозтехники: комбайны, тракторы, сеялки, самоходные опрыскиватели, различное навесное оборудование, спецтехника. Это высокопроизводительное и более мощное оборудование позволило качественно изменить подход к обработке почвы в соответствии с самыми передовыми технологиями и соблюдением принципов сохранения плодородия.

Из последних приобретений этого года – три комбайна отечественного производства. Также приобрели дополнительные единицы комбайнов для заготовки собственных кормов и самоходные кормораздатчики для молочного комплекса. Кроме этого, были построены новые ремонтные мастерские и площадки для хранения техники площадью более 5000 кв. м.

– Какие планы развития? Планируете ли расширяться?

– У нас есть стратегия по дальнейшему развитию молочного комплекса. Уже введены в эксплуатацию вторая очередь доильного зала и современный родильный корпус, а также склады и хранилища кормов.

В настоящее время проводятся работы по дальнейшей реконструкции молочной товарной фермы, а именно – приобретение и запуск нового большого доильного зала, оснащенного передовыми решениями для эффективного доения КРС, и дополнительных корпусов для комфортного размещения животных.

– Давайте поговорим о кадрах. Ни для кого не секрет, что аграрная отрасль сейчас нуждается в них. Почему, по вашему мнению, наблюдается такой дефицит и как его можно избежать?

– Начну с того, что у молодежи есть определенные стереотипы, которые складывались годами и которые влияют на дальнейший выбор профессии, о том, что сельское хозяйство – это ручная дойка коров или бег в резиновых сапогах по полям. Ребята не знают, что это давно уже не так, а наоборот, в аграрной отрасли

сегодня используются передовые технологии и современное оборудование. Поэтому в данном случае необходимо выстраивать по-новому систему агрообразования, чтобы доносить молодежи информацию, соответствующую действительности.

Кроме этого, чтобы специалисты, которые уже получили профильное образование, хотели впоследствии переезжать и работать в сельскую местность, необходимо работать над повышением качества жизни на сельских территориях, развивать инфраструктуру. А для этого, конечно, необходимо, чтобы государственный механизм поддерживал тех работодателей, которые вкладываются в молодых специалистов, потому что предприятия для привлечения кадров предоставляют комфортные условия для проживания и работы, вкладываются в работников.

Например, сегодня мы работаем на законодательном уровне, чтобы люди, которые приходят на предприятие, получали бесплатное жилье и питание, и этот вид поддержки не считался доходом, а был освобожден от уплаты налогов НДФЛ. Это то, что сейчас необходимо, чтобы молодые специалисты приезжали на село, а не, напротив, уезжали.

В настоящее время уже существуют хорошие государственные программы, такие как «Комплексное развитие сельских территорий», в рамках которых уже многое сделано. И, конечно же, нужно сохранить финансирование на существующем уровне, но, возможно, немного перераспределить средства внутри программ, чтобы поддержать работодателей.

Например, важна наша инициатива о внесении изменений в программу «Комплексного развития сельских территорий» в части строительства жилого фонда, чтобы был создан механизм поддержки тех предприятий, которые реально и фактически участвуют в создании комфортной среды на селе.

Мы выступаем с предложением о внесении изменений в эту программу, согласно которым сельхозтоваропроизводитель тоже может взять кредит в банке не на пополнение оборотных средств на ведение производственной деятельности, а именно инвестиционный кредит на строительство жилья для специалистов, где источником погашения будет не выручка от реализации жилья, а выручка от основного вида деятельности сельхозпроизводства.

Или, возможно, появится новый вид поддержки как возмещение части затрат работодателю на строительство жилья для специалистов.

Благодаря этому развитие сельских территорий будет происходить быстрее, и количество специалистов значительно вырастет, потому что вопрос жилья является первоочередным для приезжих наряду с уровнем зарплаты.

– Расскажите, пожалуйста, на примере вашего предприятия, как вы боретесь с дефицитом кадров? Какие меры наиболее эффективны для привлечения молодежи в аграрную отрасль?

– Мы считаем, что самое главное – обеспечить людей комфортными условиями для жизни на селе. Это достойная заработная плата, которая у нас существенно выше средней по Ростовской области, а в зерноградском районе мы находимся на первом месте среди сельхозтоваропроизводителей по уровню зарплаты.

Кроме того, продолжаем развивать инфраструктуру.

Нами реализовано большое количество проектов, на балансе предприятия находится 44 жилых дома, это не считая тех, которые уже выкуплены. В них проживают специалисты по договору бесплатного найма, каждый из этих домов в случае работы сотрудника в течение 10-15 лет на предприятии будет передан по остаточной стоимости в собственность.

Помимо этого, мы помогаем нашим сотрудникам с обучением, отправляем их на санаторно-курортное лечение, да и в целом принимаем участие во всех важных событиях в жизни наших специалистов.

Большое внимание уделяем благоустройству и озеленению территории: построен детский спортивный комплекс, приобретен и передан

игровой комплекс сельской школе, открыта ударно-борцовская секция для школьников, открыт современный фитнес-зал для сотрудников и бильярдный клуб для всех желающих, открыт филиал федеральной сети аптек в хуторе, а также в данный момент идет строительство православной часовни, рядом с которой будет расположена небольшая парковая зона.

Что касается кадров, мы приняли решение полностью сконцентрироваться на их самостоятельной подготовке, и это принесло положительные результаты: на данный момент в СЗАО «СКВО» 33% работников составляют люди в возрасте до 35 лет. Это те специалисты, которых мы вырастили сами.

У компании заключены договоры о сотрудничестве с профильными учебными заведениями, поэтому на базе предприятия проходит производственную оплачиваемую практику студенты. Наши специалисты являются наставниками для ребят, они показывают реальное производство, знакомят со спецификой сельскохозяйственных процессов. На время практики студенты полностью обеспечены бесплатным жильем, питанием, а их труд достойно оплачивается и мотивируется. Если кто-то из ребят, по мнению их непосредственных руководителей, себя наиболее успешно проявил, мы повышаем оплату за практику и делаем предложение о дальнейшем трудоустройстве. Работа со студентами является для нас неотъемлемой и важной частью нашей деятельности.

Хотела бы отметить, что в эту уборочную кампанию полностью одно звено состояло из студентов. До этого они проходили практику в нашем хозяйстве, а в этом году ребята смогли уже полноценно работать, и по завершении уборки получили зарплату на достойном уровне.

Также СЗАО «СКВО» активно способствует профессиональной ориентации школьников разных возрастов. Чтобы ребята могли убедиться в том, что сельское хозяйство сегодня изменилось до неузнаваемости и агрокомплекс – это прежде всего высокотехнологичное производство, мы проводим познавательные и просветительские экскурсии. В роли экскурсоводов выступают наши работники разных направлений сельскохозяйственной деятельности.

Ребята знакомятся с современными корпусами, где чистота, порядок, играет классическая музыка, роботы подталкивают корм коровам, видят технику, которую используют на уборке урожая. А когда школьникам разрешают походить в кабинах огромных комбайнов и тракторов, потрогать своими руками пульта управления – их глаза загораются еще больше.

Впечатления от такого знакомства с профессией остаются надолго. После экскурсий у детей появляется желание поработать в сельхозсфере. Так, если в прошлом году на предприятии было 9 школьников на летних работах, то в этом году их уже 20! К тому же такая работа достойно оплачивается предприятием. Этим летом школьники работали на токах. Очень важно, что дети не боялись, а наоборот, проявляли интерес к труду. У всех разная мотивация, для чего они зарабатывают: кто-то хочет помочь родителям, кто-то копит на что-то. Но главное, что мы видим в этом положительную тенденцию, и это является результатом нашей работы с молодежью.

В этом году было принято решение масштабировать наш опыт. Поэтому на базе сельской школы хутора Путь Правды будет открыт первый в Ростовской области агрокласс. Основной целью новой площадки станет профориентация школьников – их подготовка для дальнейшей работы в АПК. Программой предусмотрено изучение разных направлений в аграрной сфере и технологий, задействованных в сельхозпроизводстве, ознакомление с востребованными для этого направления специальностями.

Мы надеемся, что будущий агрокласс вдохновит ребят на дальнейшее глубокое изучение сектора АПК и покажет, насколько сегодня отрасль сельского хозяйства является современной, насколько престижно и важно работать на селе.

Ксения Жукова,
фото из архива А. Касьяненко

– Анна Владимировна, расскажите, пожалуйста, как давно вы являетесь руководителем градообразующего сельхозпредприятия СЗАО «СКВО»? С чего все началось? Сразу ли вы приняли решение продолжить дело отца?

– Я стала генеральным директором 8 лет назад, когда после болезни ушел из жизни мой отец – Касьяненко Владимир Михайлович, он руководил компанией 25 лет. У меня не стоял выбор – возглавлять данное направление деятельности или нет. Дело отца нужно было продолжать.

За четверть века своего руководства папа сделал предприятие одним из лучших в Ростовской области по всем направлениям деятельности.

Отец всегда вел социально ответственный бизнес. Он уделял большое внимание комфорту сотрудников, в частности, строил дома, которые впоследствии передавал по остаточной стоимости тем, кто долго работал в хозяйстве. Также, по его мнению, основой сельского хозяйства является замкнутый цикл, когда сотрудники заняты на предприятии круглогодично, поэтому в 2002–2003 годах он первым в Ростовской области начал заниматься животноводством, были открыты свиноводческая и молочно-товарная фермы. Благодаря этим комплексам появилась возможность предоставлять рабочие места на постоянной основе, в то время как у компаний, которые занимаются только растениеводческой деятельностью, занятость составляет только полгода.

Кроме этого, Владимир Михайлович построил элеваторы, комбикормовый завод.

Нам удалось не только сохранить производство, созданное отцом, но и увеличить показатели по всем направлениям деятельности. В настоящее время мы продолжаем внедрять новые технологии и проводить модернизацию.

– Какими направлениями деятельности занимается СЗАО «СКВО»? Какие основные показатели у компании в этом году?

– Основные виды деятельности сосредоточены на четырех направлениях: растениеводство, молочное и мясное животноводство, а также семеноводство.

Что касается растениеводства, мы выращиваем пшеницу высших сортов, подсолнечник, ячмень, кукурузу, лен, горох, а также кормовые культуры для обеспечения собственных животноводческих комплексов качественными зелеными кормами – кукурузный силос, сенаж и сено многолетних трав и злаковых. Недавно закончилась уборочная кампания ранних зерновых, которая в отличии от прошлых лет отличалась своей продолжительностью. Из-за погодных условий уборку не удалось закончить в оптимальные 10-14 дней, несмотря на все